



hemeria

Référence : RH02  
Diffusion : Externe

## Chargée de développement de carrières (H/F)

CDI • ASAP • Toulouse

### CONTEXTE :

Acteur majeur et reconnu des industries Spatiale et de Défense depuis plus de 20 ans, HEMERIA a été fondé avec l'idée que chaque nation devait pouvoir accéder à des capacités spatiales et de défense autonomes, pour un monde plus sûr, plus durable et plus équitable.

Nous aidons ainsi nos clients à déployer leurs missions tactiques dans des environnements contraints répondant à des enjeux stratégiques forts tels que la protection des populations et des territoires, la diffusion et collecte d'informations ou encore l'accès plus aisé à l'espace.

Pour cela, HEMERIA conçoit et produit des systèmes opérationnels au plus haut degré de performance tels que des nano satellites, des aérostats tactiques ou scientifiques, des systèmes de tracking, des équipements embarqués ; et maintient en conditions opérationnelles des sous-systèmes critiques pour les leaders européens et mondiaux des domaines de la Défense et du Spatial.

**N'attendez plus, embarquez à bord de l'aventure HEMERIA et rejoignez notre équipe de 400 collaborateurs déterminés à relever les défis de demain !**

Nous recherchons un **Chargé de développement de carrières (H/F)** pour venir renforcer nos équipes RH Groupe.  
Sous la responsabilité de la Responsable RH, vous serez pleinement intégrée dans une équipe de 4 personnes.

# Chargé de développement de carrière (H/F)

## MISSIONS :

Votre mission principale sera d'accompagner les collaborateurs de l'ensemble du Groupe dans leur évolution professionnelle. Vous serez en charge notamment de :

- Assurer le lien social avec l'ensemble des collaborateurs du Groupe
- Assurer la bonne intégration des collaborateurs sur la première année
- Déployer les différents outils de la GPEC (entretiens bilan, professionnel, suivi des objectifs, matrices de compétences...), assurer l'analyse des données et piloter les actions qui en découlent
- Réaliser des études prospectives sur les effectifs et proposer des plans d'action
- Piloter aux campagnes d'évaluation de la performance et d'augmentation individuelle
- Contribuer au développement de nos outils de GPEC (matrice de compétences)

Des missions annexes vous seront également confiées :

Formation :

- Analyser les besoins en formation
- Définir et mettre en œuvre le plan de développement des compétences
- Informer les collaborateurs sur leurs droits et les dispositifs existants, ainsi que le management
- Assurer les relations avec l'OPCO, le suivi budgétaire

Transverses :

- Contribuer aux divers projet RH en cours

## PROFIL :

- Vous avez un niveau BAC +5 en Ressources Humaines, et disposez d'une expérience d'au moins 5 ans dans la fonction RH, dont 2 à 3 ans sur un poste similaire.
- Vous maîtrisez les outils de la GPEC
- Vous avez de très bonnes qualités relationnelles
- Vous êtes décrit comme ayant de vraies qualités d'écoute et de dialogue
- Vous avez l'esprit d'équipe, et êtes force de proposition

## REJOIGNEZ-NOUS :

**ADRESSEZ-NOUS VOTRE CANDIDATURE**

*[recrutement@hemeria-group.com](mailto:recrutement@hemeria-group.com)*

HEMERIA - 8, impasse Boudeville - CS 22324 - 31023 TOULOUSE -France

Tel : 33 (0)5 82 95 16 22 - [recrutement@hemeria-group.com](mailto:recrutement@hemeria-group.com)

[www.hemeria-group.com](http://www.hemeria-group.com)

