



Référence : CDI – RH

Diffusion : Externe

## Chargé(e) de recrutement H/F

CDI • ASAP • Toulouse

### CONTEXTE :

**Avec 200 collaborateurs et un chiffre d'affaires de 35 millions d'euros, HEMERIA conçoit et fabrique des équipements et systèmes à forte intensité technologique et sécurité de fonctionnement pour deux marchés très exigeants : l'industrie spatiale et la dissuasion française.**

Jeune société, bénéficiant d'un héritage de plus de trente ans, HEMERIA s'est fixée de grandes ambitions de développement, en participant très activement au développement du futur de l'espace et aux enjeux de dissuasion.

Dans le spatial, HEMERIA conçoit, réalise, teste et intègre des sous-systèmes thermiques, des harnais embarqués, ainsi que des structures composites et aluminium pour satellites.

La société développe sa propre gamme de nanosatellites. Ces petits satellites de demain, déployés seuls ou en constellations, fourniront en données l'économie numérique du futur et favoriseront l'émergence de nouveaux services et applications.

Pour la Défense, HEMERIA conçoit, fabrique et teste des équipements embarqués électroniques destinés à la dissuasion océanique et aéroportée. HEMERIA est également fournisseur de systèmes de trajectographie optiques (EOTS) pour centre d'essais en vol.

HEMERIA fournit un ensemble de services (réparation, rénovation, étude, fabrication, et traitement d'obsolescence) permettant de garantir le maintien en conditions opérationnelles d'équipements électroniques à haute criticité. Maintenus, rénovés, ces équipements voient ainsi leur performance et leur disponibilité améliorées.

Engagée, HEMERIA s'appuie sur des valeurs fondamentales : la satisfaction clients, la qualité des relations humaines, une éthique rigoureuse, une contribution à l'amélioration des conditions de vie sur notre planète.

# Chargé(e) de recrutement

## MISSIONS :

Au sein du service RH nous recherchons **un/une Chargé(e) de recrutement** afin de renforcer nos équipes.

Rattaché(e) à la Responsable RH, vous serez principalement en charge des missions suivantes pour l'ensemble du Groupe :

- Analyser et définir les besoins en recrutement,
- Diffuser les offres en interne et en externe,
- Rechercher des profils de candidat par des opérations de sourcing,
- Réceptionner, qualifier et traiter les candidatures reçues,
- Organiser, conduire et analyser les entretiens RH et technique,
- Négocier les conditions d'embauche avec les candidats,
- Participer aux salons pour l'emploi et forums école,
- Assurer la traçabilité et les statistiques de recrutement.

Par ailleurs, vous contribuerez à différents chantiers RH liés à la GPEC et serez ainsi un véritable soutien à la RRH.

Vous vous déplacerez pour assurer une présence RH sur tous nos sites de manière régulière.

## PROFIL :

Vous êtes titulaire d'un **BAC + 5 de formation RH** et vous avez une expérience d'environ **3 ans en recrutement idéalement sur des métiers de l'électronique, mécanique et logiciel.**

### Les compétences spécifiques attendues :

- Savoir communiquer à l'écrit (capacités rédactionnelles de concision et de précision) pour rédiger les annonces, les comptes rendus d'entretien...)
- Savoir communiquer à l'oral (relations avec les candidats, le management)
- Sens de l'organisation, disponibilité et sens du service,
- Excellent relationnel,
- Maîtrise impérative de l'Anglais aussi bien par écrit qu'à l'oral.

Venez rejoindre HEMERIA, et notamment l'équipe RH pour que nous puissions, ensemble, relever les challenges de demain.

## REJOIGNEZ-NOUS :

**ADRESSEZ-NOUS VOTRE CANDIDATURE**

[recrutement@hemeria-group.com](mailto:recrutement@hemeria-group.com)